

Информация о реализации программы кадрового обеспечения системы
здравоохранения на территории Томской области

Создание условий для доступной медицинской помощи, в первую очередь кадровое обеспечение учреждений здравоохранения, является одной из приоритетных задач социальной сферы.

За последние 5 лет в районы Томской области по программе «Земский доктор» трудоустроено 500 врачей-специалистов (369 человек (село) на условиях софинансирования федерального и областного бюджетов, 131 человек – по региональной программе (малые города – г. Асино, г. Колпашево, г. Стрежевой, г. Кедровый) за счет средств областного бюджета). Из них в 2016 году прибыли 110 врачей-специалистов (100 – село, 10 – малые города).

Наименование учреждения здравоохранения	За период 2012-2016 годы	из них в 2016 году (село / город)	Дефицит на 01.01.17
ОГАУЗ «Александровская РБ»	12	7	3
ОГБУЗ «Асиновская РБ»	42	1 / 3	17
ОГБУЗ «Бакчарская РБ»	21	4	13
<i>в т. ч. г. Кедровый</i>	3	1	3
ОГБУЗ «Верхнекетская РБ»	21	3	9
ОГБУЗ «Зырянская РБ»	18	4	8
ОГБУЗ «Каргасокская РБ»	18	5	5
ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»	20	7	12
ОГБУЗ «Колпашевская РБ»	52	5 / 5	19
ОГАУЗ «Кривошеинская РБ»	24	9	9
ОГБУЗ «Парабельская РБ»	19	4	6
ОГБУЗ «Первомайская РБ»	22	5	12
ОГБУЗ «Молчановская РБ»	28	7	5
ОГБУЗ «Тегульдетская РБ»	7	1	4
ОГАУЗ «Томская РБ»	43	6	6
ОГАУЗ «Светленская РБ»	28	6	8
ОГБУЗ «Лоскутовская РП»	25	4	5
ОГБУЗ «Моряковская УБ»	5	3	0
ОГБУЗ «Чаинская РБ»	16	2	6
ОГБУЗ «Шегарская РБ»	35	12	5
ОГАУЗ «Стрежевская ГБ»	28	0 / 2	10
ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области»	9	3	-
ОГБУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр»	7	2	-
ИТОГО	500	110	162

На 2017 год предусмотрено 112 квот (100 – село, 12 – малые города). При распределении квот учитываются возможности по оказанию органами местного самоуправления мер социальной поддержки, предоставляемые прибывающим специалистам, в первую очередь решение вопросов обеспечения жильем.

Благодаря реализации программы «Земский доктор», в сравнении с 2011 годом в районных больницах удалось снизить дефицит врачей с 34% до 19%, уменьшить средний возраст врачей с 56 лет до 47 лет.

На сегодняшний день в районных больницах работают 1130 врачей-специалистов. При этом показатель обеспеченности врачами на селе в Томской области составляет 30,4 на 10 тыс. населения, что выше показателя по Сибирскому Федеральному округу (14,9), выше среднего показателя Российской Федерации (14,3). Тем не менее, на сегодняшний день дефицит врачебных кадров составляет порядка 160 человек.

Понимая, что реализации только программы «Земский доктор» недостаточно, Департаментом здравоохранения Томской области совместно с ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Минздрава России была разработана программа кадрового обеспечения областных государственных учреждений здравоохранения Томской области, утвержденная распоряжением Губернатора Томской области от 27.01.2016 № 25-р.

Основными мероприятиями программы кадрового обеспечения являются:

- увеличение количества прибывающих врачей-специалистов,
- создание условий для профессиональной деятельности (внедрение новых организационных форм деятельности, в том числе перераспределение нагрузки путем усиления роли среднего медицинского персонала, обучение смежным специальностям и пр.),
- сохранение кадрового потенциала (предупреждение профессионального выгорания, повышение престижа медицинских работников и пр.).

В 2016 году были реализованы следующие мероприятия:

- проведен анализ кадрового обеспечения учреждений здравоохранения в разрезе городских и сельских учреждений, амбулаторных и стационарных подразделений, в разрезе профилей специалистов, на основании которого определена потребность врачей-специалистов и план мероприятий по их привлечению и профессиональной подготовке,
- разработаны единые критерии формирования штатных расписаний, проведено обучение ответственных специалистов учреждений здравоохранения Томской области по вопросам формирования потребности во врачах-специалистах (обучено 109 специалистов из 56 учреждений),
- создан автоматизированный Банк вакансий с данными о вакансиях всех областных государственных учреждений здравоохранения, который ежемесячно обновляется,
- в 20 областных государственных учреждениях здравоохранения созданы 3D-экскурсии, размещенные на официальных сайтах (в 2017 году планируется создание 3D-экскурсий на сайтах всех учреждений здравоохранения),
- совместно с Департаментом труда и занятости Томской области была проведена Ярмарка вакансий, в которой приняли участие 53 областных государственных учреждений здравоохранения, 976 соискателей, по итогам мероприятия было достигнуто 144 договоренностей о трудоустройстве (в том числе 12 иногородних),
- проведены ДЕМО-дни в 13 учреждениях здравоохранения, в том числе в районных больницах, для студентов медицинского университета, в мероприятии приняли участие 250 студентов,

- организована подготовка школьников старших классов г. Асино к поступлению в медицинский университет с применением выездных и дистанционных форм обучения,
- проведена профессиональная переподготовка 120 врачей-специалистов по требуемым профилям,
- начата реализация 2 этапа проекта «Входная группа» (улучшение условий работы регистратуры) по снижению нагрузки на участковых врачей за счет выведения ряда функций (введение отдельного кабинета выписки рецептов, выведение кабинета записи на консультации врачей-специалистов и на плановую госпитализацию, централизация диспансеризации в кабинетах профилактики),
- запущены пилотные проекты по выведению ряда функций на аутсорсинг (описание рентгенографических исследований, электрокардиографических исследований),
- проведено анкетирование 5 тыс. медицинских работников из 52 учреждений здравоохранения для разработки корректирующих мероприятий в рамках программы предупреждения профессионального выгорания.

В соответствии с анализом, показатель обеспеченности врачами областных государственных учреждений здравоохранения Томской области в 2015 году составил 35,0 на 10 тыс. населения. В соответствии с Дорожной картой реализации программы кадрового обеспечения областных государственных учреждений здравоохранения Томской области целевым показателем 2020 года является повышение обеспеченности врачами до 41,0 на 10 тыс. населения. По итогам 2016 года показатель обеспеченности врачами в областных государственных учреждениях здравоохранения составил 36,0 на 10 тыс. населения, что выше исходного показателя на 2,9% и соответствует плановому показателю 2016 года.

Немаловажным является обеспечение медицинскими работниками среднего звена. С 2015 года реализуется региональная программа «Земский фельдшер» (выплата 500 тыс. рублей за счет областного бюджета), за 2015-2016 годы трудоустроены 26 фельдшеров на ФАП.

Наименование учреждения здравоохранения	За период 2015-2016 годы	из них в 2016 году	Дефицит на 01.01.17
ОГАУЗ «Александровская РБ»	-	-	2
ОГБУЗ «Асиновская РБ»	2	1	3
ОГБУЗ «Бакчарская РБ»	1	1	4
<i>в т. ч. г. Кедровый</i>	-	-	1
ОГБУЗ «Верхнекетская РБ»	-	-	1
ОГБУЗ «Зырянская РБ»	3	2	0
ОГБУЗ «Каргасокская РБ»	1	1	0
ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»	1	-	3
ОГБУЗ «Колпашевская РБ»	3	2	1
ОГАУЗ «Кривошеинская РБ»	1	1	0
ОГБУЗ «Парабельская РБ»	1	-	2
ОГБУЗ «Первомайская РБ»	3	2	3
ОГБУЗ «Молчановская РБ»	2	2	2

ОГБУЗ «Тегульдетская РБ»	-	-	0
ОГАУЗ «Томская РБ»	2	1	1
ОГАУЗ «Светленская РБ»	1	1	5
ОГБУЗ «Лоскутовская РП»	1	1	1
ОГБУЗ «Моряковская УБ»	-	-	0
ОГБУЗ «Чаинская РБ»	2	1	2
ОГБУЗ «Шегарская РБ»	2	1	0
ИТОГО	26	17	30*

*без учета сотрудников ФАП старше 60 лет.

На 2017 год предусмотрено 17 квот по программе «Земский фельдшер».

В Томской области реализуется проект по обучению среднего и младшего медицинского персонала с применением дистанционных технологий. По специализации «сестринское дело» в проекте 225 человек, из них трудоустроены в 2015 году – 46 человек, в 2016 году 60 человек. Данная модель обучения позволяет закрыть вопросы обеспечения медицинскими сестрами и младшим медицинским персоналом в районных больницах, обеспечивает трудоузанятость местного населения.

Основными мероприятиями программы кадрового обеспечения районных больниц Томской области в 2017 году являются:

- реализация проекта «Земский доктор»,
- реализация проекта «Земский фельдшер»,
- решение вопросов обеспечения жильем прибывающих в районные больницы врачей-специалистов;
- обучение среднего и младшего медицинского персонала с применением дистанционных технологий;
- профориентация учащихся старших классов, проведение ДЕМО-дней в областных государственных учреждениях здравоохранения;
- организация подготовки учащихся старших классов районов Томской области для поступления в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Минздрава России,
- заключение договоров на целевой прием абитуриентов в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Минздрава России и пр. мероприятия.