



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ДЕПУТАТ

636785, г. Стрежевой, 3 мкр., дом 302

тел. / факс: +7 (38259) 50667
E-mail: chernyshev@list.ru

27.03.2018 № 02/51

Председателю
Законодательной Думы
Томской области

О.В. Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В соответствии с Уставом Томской области и статьей 85 Регламента вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект постановления «О внесении в Государственную Думу Российской Федерации законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и приложения к нему, представленные в электронном виде по адресу duma@tomsk.gov.ru.

Приложения:

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.;

Пояснительная записка к проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.;

Сравнительная таблица к проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.;

Финансово-экономическое обоснование к проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.;

Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.

С уважением,

И.Н. Чернышев

Проект

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«О внесении в Государственную Думу Российской Федерации законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Рассмотрев проект Закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы депутатом Законодательной Думы Томской области Чернышевым Игорем Николаевичем, Законодательная Дума Томской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Государственную Думу Российской Федерации законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

2. Назначить _____ представителем Законодательной Думы Томской области в Федеральном Собрании Российской Федерации при рассмотрении данного законопроекта.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Законодательной Думы Томской области

О.В. Козловская

Приложение к проекту
постановления Законодательной
Думы Томской области
от ____ . ____ . 2018 № ____

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Принят
Государственной Думой
_____ 2018 года

Одобен
Советом Федерации
_____ 2018 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации следующие изменения:

Статья 1

Внести дополнение в абзац 9 статьи 136, дополнив его следующим содержанием:

В случае переноса или продления отпуска по инициативе работника, срок оплаты отпуска устанавливается соглашением сторон, но не позже одного дня с момента его начала (продления).

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
_____ 2018 года

№ _____

Пояснительная записка

к проекту Федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – ТК РФ) направлен на расширение возможностей по предоставлению работнику ежегодного оплачиваемого отпуска.

Действующая редакция статьи 136 ТК РФ устанавливает, что «оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала» исключая возможность более позднего срока даже по соглашению сторон. Практика применения статьи 136 ТК РФ показывает «вред» этой нормы, как для работника, так и для работодателя. Так при обстоятельствах, носящих, в том числе, и чрезвычайный характер (болезнь или смерть родственников) работодатель не вправе отказать по этическим и моральным соображениям предоставить работнику отпуск. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы не выгодно не одной из сторон, а особенно для работников, занятых на производстве с вредными и опасными условиями труда.

Более того, на практике работодатели сталкиваются с ситуацией, когда могут предоставить работнику оплачиваемый отпуск по его инициативе вне графика, но вынуждены сначала предоставлять до 3-х дней без сохранения заработной платы, а только затем оплачиваемый.

Указанная выше «вынужденная хитрость» работодателя, как правило, вызывает отрицательную реакцию со стороны работника, особенно, когда это касается санаторно-курортного лечения, «горящих путевок», продления отпуска и т. д. Объяснить логику действующей редакции девятого абзаца статьи 136 на сегодняшний день практически невозможно, так как работники получают заработную плату, как правило, не через кассу предприятия, а через банковский счет.

Согласно данному законопроекту у работодателя появляется право оперативно предоставить или продлить работнику оплачиваемый отпуск по инициативе последнего.

Сравнительная таблица

к проекту Федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Действующая редакция	Новая редакция
<p data-bbox="225 376 751 443">Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.</p> <p data-bbox="225 488 432 517">Абзац девятый</p> <p data-bbox="225 562 799 629">Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.</p>	<p data-bbox="861 376 1388 443">Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.</p> <p data-bbox="861 488 1069 517">Абзац девятый</p> <p data-bbox="861 562 1468 808">Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. В случае переноса или продления отпуска по инициативе работника, срок оплаты отпуска устанавливается соглашением сторон, но не позже одного дня с момента его начала (продления).</p>

Финансовое обоснование

к проекту Федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из средств федерального бюджета.

**Перечень актов федерального законодательства,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию
в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации».**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.